



Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Masterarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 2,0, Technische Universität Kaiserslautern, 73 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Einleitung 1. 1. Hintergrund Wissen ist Macht. Dieses Zitat des englischen Philosophen Francis Bacon (1561 – 1621) ist heute aktueller denn je. Wissen ist, neben den klassischen Produktionsfaktoren Arbeit, Boden, Kapital, zu dem bedeutenden Wettbewerbsfaktor für Unternehmen geworden (vgl. Mandl, H. 2004, S. XVIII). Nur wer über exakte Kenntnisse der Geschäftsprozesse im eigenen Unternehmen, der Marktentwicklung und der Kundenwünsche verfügt, kann richtige Entscheidungen zur richtigen Zeit treffen, und damit die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sichern. Das belegt eine bereits 1998 durchgeführte Studie des Fraunhofer Instituts. Demnach schätzen 75 % der Unternehmen den Anteil des Produktionsfaktors Wissen an der Wertschöpfung auf über 60%. Die Studie kommt aber auch zu dem Ergebnis, dass nur 15 % der Unternehmen die Nutzung des eigenen Wissens für gut bzw. sehr gut halten, und 46 % der Unternehmen weniger als die Hälfte ihres Wissens überhaupt nutzen (vgl. Bullinger, H.-J. 1999, S. 2). Aber wie lässt sich diese Diskrepanz erklären? Die Notwendigkeit der Implementierung eines Wissensmanagements mit dem Ziel einen „...bewussten, verantwortungsvollen und systematischen Umgang mit der Ressource Wissen“ haben die Unternehmen durchaus erkannt (vgl. Mandl, H. 2004, S.3). Allerdings beschränken sich diese häufig nur auf die „interne, durch Informations- und Kommunikationstechnologien (IuK-Technologien) gestützte Verarbeitung von Wissensbeständen und Wissensflüssen“ (vgl. Edler, J. 2003, S. 2). Zum Gesamtkonzept des Wissensmanagements gehört aber insbesondere auch eine strategische Neuausrichtung der Unternehmensführung. Nur wer es sich zum Ziel macht, eine offene Kultur des Austauschs von Wissen zu leben, kann langfristig eine Verbesserung der Wertschöpfung erzielen (vgl. Probst, G. 1997, S. 70). Bei einer sich abzeichnenden Verschiebung der Altersstrukturen in den Unternehmen kommt in diesem Zusammenhang insbesondere der Gruppe der Älteren eine besondere Bedeutung zu. So gibt die Bertelsmann – Stiftung an, dass sich „...der Anteil der 50-64 Jährigen am Erwerbspersonenpotenzial von heute 30 % auf 39 % im Jahre 2020...“ erhöhen wird (vgl. Esche, A. 2006, S. 16). Gleichzeitig wird bis zum Jahr 2050 „...die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte von heute rund 42 auf weniger als 30 Millionen sinken“ (vgl. Koch, J. 2006, S. 94). Dieser langfristig zu erwartende Mangel an qualifizierten jüngeren Arbeitskräften erfordert ein Umdenken. Denn „...eine Personalpolitik, die älteren Arbeitnehmern Fort- und Ausbildungsangebote vorenthält, auf Maßnahmen zur Förderung der Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer verzichtet und konjunkturbedingte Kapazitätsprobleme vorzugsweise durch Freisetzung älterer Arbeitskräfte löst...“ ist nicht zukunftsfähig (vgl. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSfJ) 2005, S. 38). Tatsächlich sind heute, durch die gängige Praxis der „Frühverrentung“, nur noch 45,4 % der genannten Altersgruppe beschäftigt. (vgl. Tietz, J. 2006 S. 85). Den Unternehmen geht damit ein wertvoller Wissens- und Erfahrungsschatz verloren, den diese Alterskohorte mitbringt. Wissen, welches sich „...nicht von Lehrenden auf Lernende „übertragen“ lässt, sondern vielmehr nur in konkreten Situationen jeweils neu auf dem Hintergrund der eigenen Erfahrungswelt aufgebaut und konstruiert werden kann“ (vgl. Arnold, R. 1998, S. 77). Der Personalentwicklung (PE) kommt dabei eine wichtige strategische Rolle zu. So obliegt ihr einerseits die Aufgabe, Maßnahmen zur Förderung einer demographiesensiblen Unternehmenskultur zu ergreifen, um die Wissensverluste, durch das frühzeitige Ausscheiden älterer Arbeitnehmer, zu verringern. Andererseits muss sie Aktivitäten zu Maßnahmen zur Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit Älter...

 [Download Teletutoring als Instrument der Personalentwicklun ...pdf](#)

 [Read Online Teletutoring als Instrument der Personalentwickl ...pdf](#)

Download and Read Free Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) Anja Bartels

From reader reviews:

Judith Carter:

Here thing why that Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) are different and reliable to be yours. First of all studying a book is good however it depends in the content of computer which is the content is as scrumptious as food or not. Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) giving you information deeper and in different ways, you can find any guide out there but there is no book that similar with Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition). It gives you thrill looking at journey, its open up your current eyes about the thing in which happened in the world which is perhaps can be happened around you. You can actually bring everywhere like in park, café, or even in your method home by train. When you are having difficulties in bringing the printed book maybe the form of Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) in e-book can be your alternate.

Marisa Carney:

Hey guys, do you wishes to finds a new book you just read? May be the book with the concept Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) suitable to you? Often the book was written by renowned writer in this era. Typically the book untitled Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) is the main one of several books that will everyone read now. That book was inspired lots of people in the world. When you read this book you will enter the new way of measuring that you ever know prior to. The author explained their idea in the simple way, consequently all of people can easily to comprehend the core of this e-book. This book will give you a lot of information about this world now. In order to see the represented of the world with this book.

Pamela Bost:

This Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) is great e-book for you because the content and that is full of information for you who else always deal with world and still have to make decision every minute. This specific book reveal it information accurately using great coordinate word or we can declare no rambling sentences inside. So if you are read the idea hurriedly you can have whole data in it. Doesn't mean it only offers you straight forward sentences but challenging core information with wonderful delivering sentences. Having Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) in your hand like finding the world in your arm, facts in it is not ridiculous 1. We can say that no reserve that offer you world with ten or fifteen second right but this reserve already do that. So , this can be good reading book. Hello Mr. and Mrs. occupied do you still doubt that?

Mark York:

As we know that book is very important thing to add our expertise for everything. By a book we can know everything you want. A book is a range of written, printed, illustrated or perhaps blank sheet. Every year had been exactly added. This book Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) was filled about science. Spend your extra time to add your knowledge about your scientific research competence. Some people has distinct feel when they reading a book. If you know how big benefit of a book, you can feel enjoy to read a e-book. In the modern era like today, many ways to get book which you wanted.

Download and Read Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) Anja Bartels #2WVUJHP4X8Y

Read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels for online ebook

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels books to read online.

Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels ebook PDF download

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Doc

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Mobipocket

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels EPub