



Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition)

Jens Hilgert

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition)

Jens Hilgert

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) Jens Hilgert

Diplomarbeit aus dem Jahr 2004 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, FernUniversität Hagen (Personalführung und Organisation), Sprache: Deutsch, Abstract: In der Arbeit wurde in einer komparativen Analyse untersucht, inwieweit die Prinzipal-Agenten-Theorie und die Stewardship-Theorie für die Analyse und die gewinnbringende Gestaltung von Führungsbeziehungen geeignet sind. Ausgangspunkt für die Untersuchung war zum einen, dass sowohl die Prinzipal-Agenten-Theorie als auch die Stewardship-Theorie ursprünglich nicht für personalwirtschaftliche Fragestellungen entwickelt wurden. Und zum anderen die Tatsache, dass insbesondere die Prinzipal-Agenten-Theorie trotz des Ausblendens wesentlicher verhaltenswissenschaftlicher Aspekte bereits in einer Vielzahl von Veröffentlichungen im Rahmen der Personalwirtschaft angewandt wurde. Zielsetzung der Untersuchung hinsichtlich der Analyse von Führungsbeziehungen im Rahmen der genannten Theorien war es, Bezugspunkte innerhalb der Führungsbeziehung zu finden, die eine schwerpunktmäßige Zuordnung der Führungsbeziehung zur Prinzipal-Agenten-Theorie oder Stewardship-Theorie ermöglichen sollten. Die Bezugspunkte zur Analyse von Führungsbeziehungen wurden anhand einer Führungsdyade unter Berücksichtigung der Einbettung in den organisationalen Kontext identifiziert. Zur Gesamtzuordnung der Führungsbeziehung wurde eine Schwerpunktbildung ähnlicher einer Fuzzy-Logik vorgeschlagen, die anhand der gewichteten Summe aller Zuordnungen der Bezugsscherpunkte einen Gesamtschwerpunkt bildet und damit eine eindeutige Zuordnung der gegebenen Führungsbeziehung ermöglicht.

Zielsetzung bei der Fragestellung hinsichtlich der Eignung von Prinzipal-Agenten-Theorie und Stewardship-Theorie zur gewinnbringenden Gestaltung von Führungsbeziehungen war es neben der grundsätzlichen Beurteilung der Eignung, falls möglich auch Gestaltungsempfehlungen und Rahmenbedingungen für die gewinnbringende Gestaltung der Führungsbeziehung in der Organisationspraxis aufzuzeigen. In der Arbeit konnte dabei unter den aufgeführten Rahmenbedingungen die grundsätzliche Eignung der beiden Theorien für die Gestaltung von Führungsbeziehungen im Rahmen der Personalwirtschaft bejaht werden. Wesentlicher Gestaltungspunkt war die Wechselseitigkeit einer Führungsbeziehung entweder im Rahmen der Prinzipal-Agenten-Theorie oder der Stewardship-Theorie. Ebenso wurde untersucht, inwieweit die Forschungsergebnisse zur Gestaltung von Beziehungen zwischen Unternehmenseigentümern und Managern aus dem Bereich des Cooperate Governance auf Fragestellungen der Personalwirtschaft anwendbar sind.

 [Download Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der ...pdf](#)

 [Read Online Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und de ...pdf](#)

Download and Read Free Online Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) Jens Hilgert

From reader reviews:

Shawn Farr:

Here thing why that Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) are different and trustworthy to be yours. First of all reading through a book is good but it really depends in the content of it which is the content is as delightful as food or not. Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) giving you information deeper as different ways, you can find any book out there but there is no reserve that similar with Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition). It gives you thrill studying journey, its open up your personal eyes about the thing that will happened in the world which is possibly can be happened around you. It is possible to bring everywhere like in park, café, or even in your technique home by train. For anyone who is having difficulties in bringing the paper book maybe the form of Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) in e-book can be your choice.

Carl Kile:

Do you among people who can't read pleasant if the sentence chained within the straightway, hold on guys this aren't like that. This Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) book is readable by you who hate the perfect word style. You will find the information here are arrange for enjoyable studying experience without leaving actually decrease the knowledge that want to supply to you. The writer associated with Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) content conveys objective easily to understand by most people. The printed and e-book are not different in the articles but it just different such as it. So , do you continue to thinking Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) is not loveable to be your top list reading book?

Beatrice Flanagan:

People live in this new moment of lifestyle always aim to and must have the spare time or they will get great deal of stress from both day to day life and work. So , when we ask do people have free time, we will say absolutely without a doubt. People is human not a robot. Then we consult again, what kind of activity do you have when the spare time coming to you actually of course your answer will probably unlimited right. Then do you try this one, reading textbooks. It can be your alternative within spending your spare time, the book you have read is Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition).

Theodore Mullis:

Don't be worry when you are afraid that this book can filled the space in your house, you may have it in e-book technique, more simple and reachable. This Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) can give you a lot of friends because by you looking at this one book you have issue that they don't and make anyone more like an interesting person. That book can be one of one step for you to get success. This book offer you information that possibly your friend doesn't know, by knowing more than various other make you to be great people. So , why hesitate? Let us have Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition).

Download and Read Online Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) Jens Hilgert #6YR0NLTDVAO

Read Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert for online ebook

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert books to read online.

Online Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert ebook PDF download

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert Doc

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert Mobipocket

Die Eignung der Prinzipal-Agenten-Theorie und der Stewardship-Theorie zur Analyse und Gestaltung von Führungsbeziehungen: Eine komparative Analyse (German Edition) by Jens Hilgert EPub